



# Феминистская оценка

Донна Подемс (ЮАР)

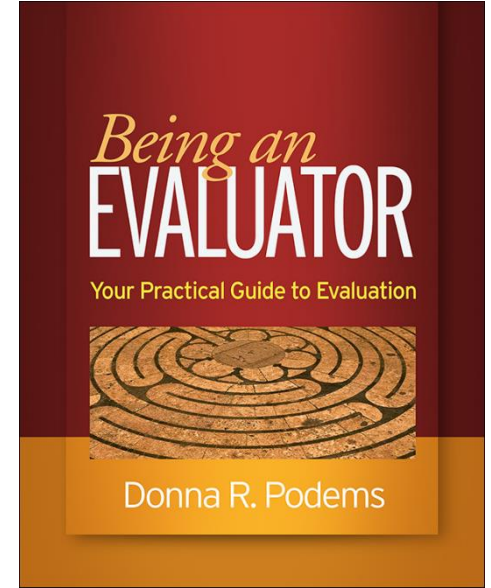
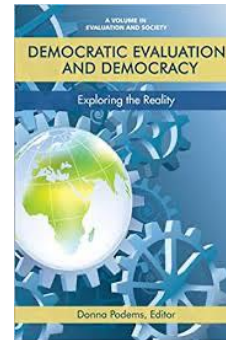
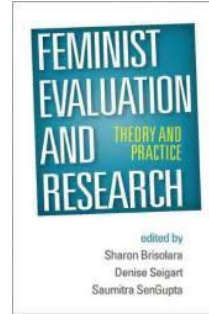
Материалы к онлайн-заседанию 18.05.2023

Проект «Поддержка развития оценки и развитие оценочного мышления. Пятый элемент»

Альянс #PROOCENKU

[www.proocenku.club](http://www.proocenku.club)

[administrator@proocenku.club](mailto:administrator@proocenku.club)



UNIVERSITEIT  
iYUNIVESITHI  
STELLENBOSCH  
UNIVERSITY



# Оценка, основанная на феминистских принципах

Подход к  
оценке

Основанный на  
феминистских  
принципах

# ЧТО ТАКОЕ ФЕМИНИЗМ?

**ПУНКТ 1:** Феминизм определяет политическую перспективу; это не то же самое, что говорить о гендере, хотя тема гендера присутствует в дискуссии о феминизме.

**ПУНКТ 2.** То, как феминизм определяется, понимается и практикуется, может различаться для разных людей даже в одном и том же контексте.

**ПУНКТ 3.** Феминизм выступает за социальное, политическое, экономическое и интеллектуальное равенство женщин и мужчин.

# ЧТО ТАКОЕ ФЕМИНИЗМ?

«Распространенное убеждение, которым руководствуется феминизм, заключается в том, что гендерные предубеждения существуют систематически и проявляются в основных институтах общества... Феминизм исследует пересечение пола, расы, класса и сексуальности в контексте власти» (Мертенс, 2005, стр. 154) .

Мы можем сделать это!

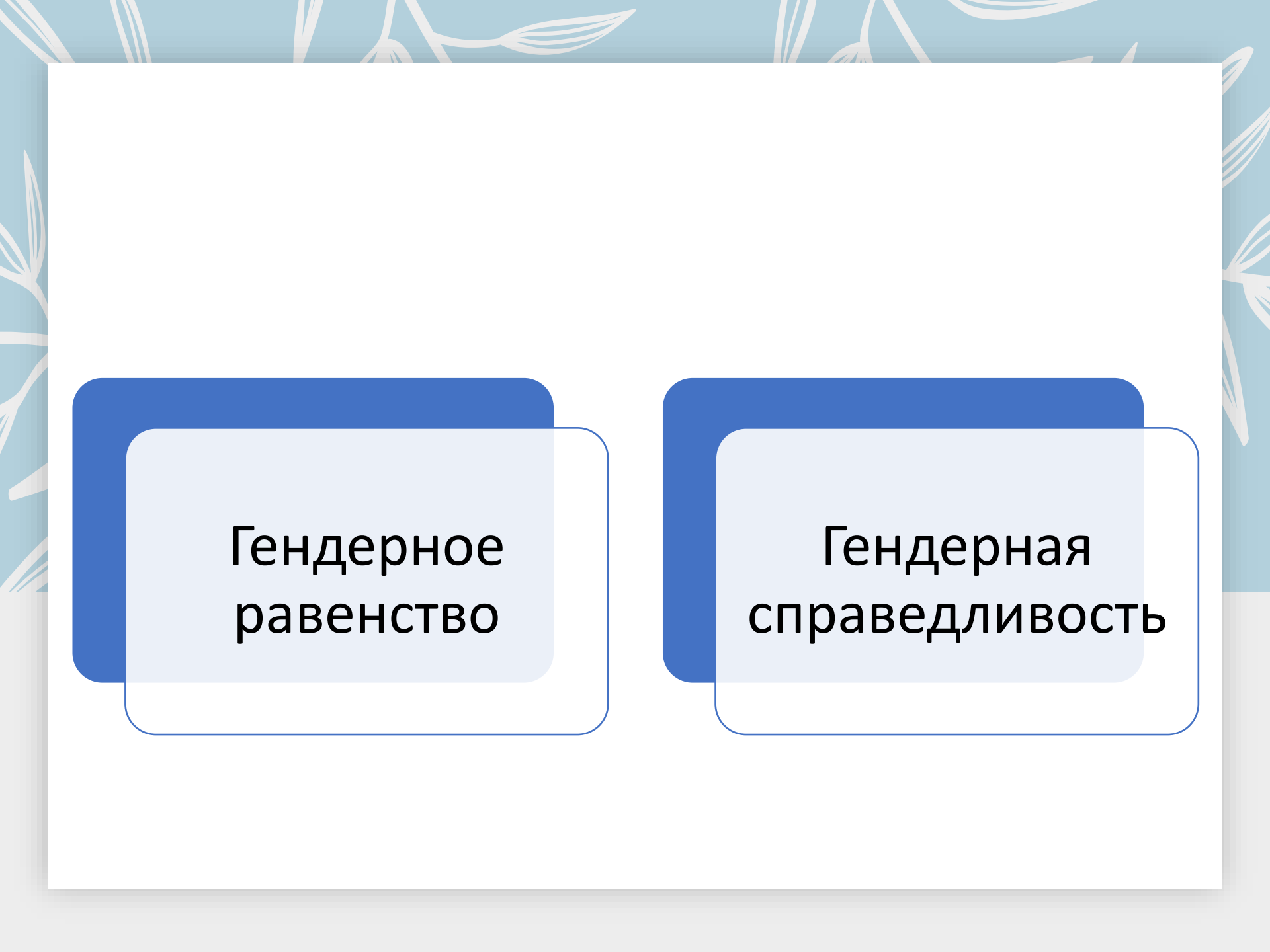


Между людьми  
должно быть  
равенство

Неравенство ведет  
к социальной  
несправедливости

Гендерное  
неравенство носит  
систематический  
и структурный  
характер

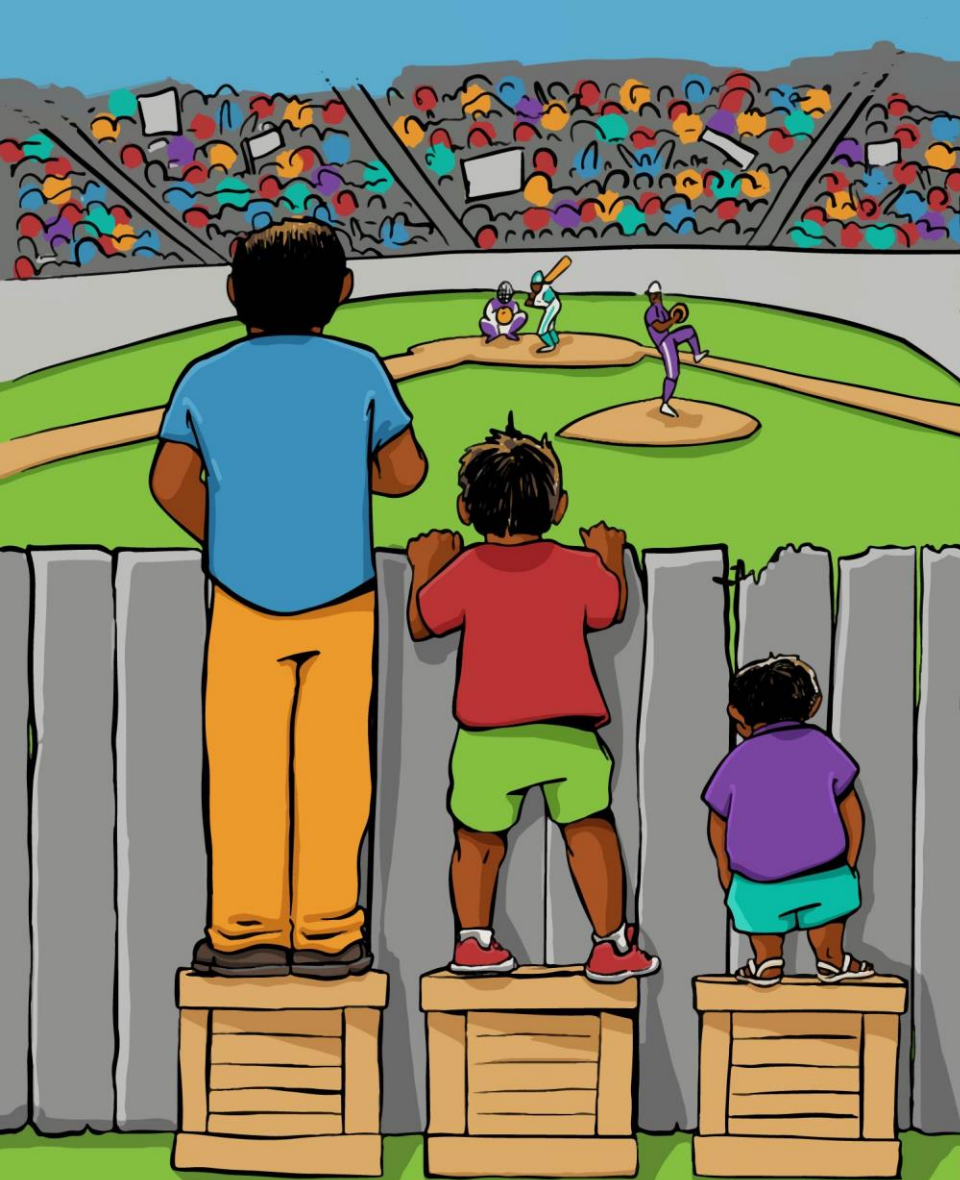
- 3 феминистских  
убеждения



**Гендерное  
равенство**

**Гендерная  
справедливость**

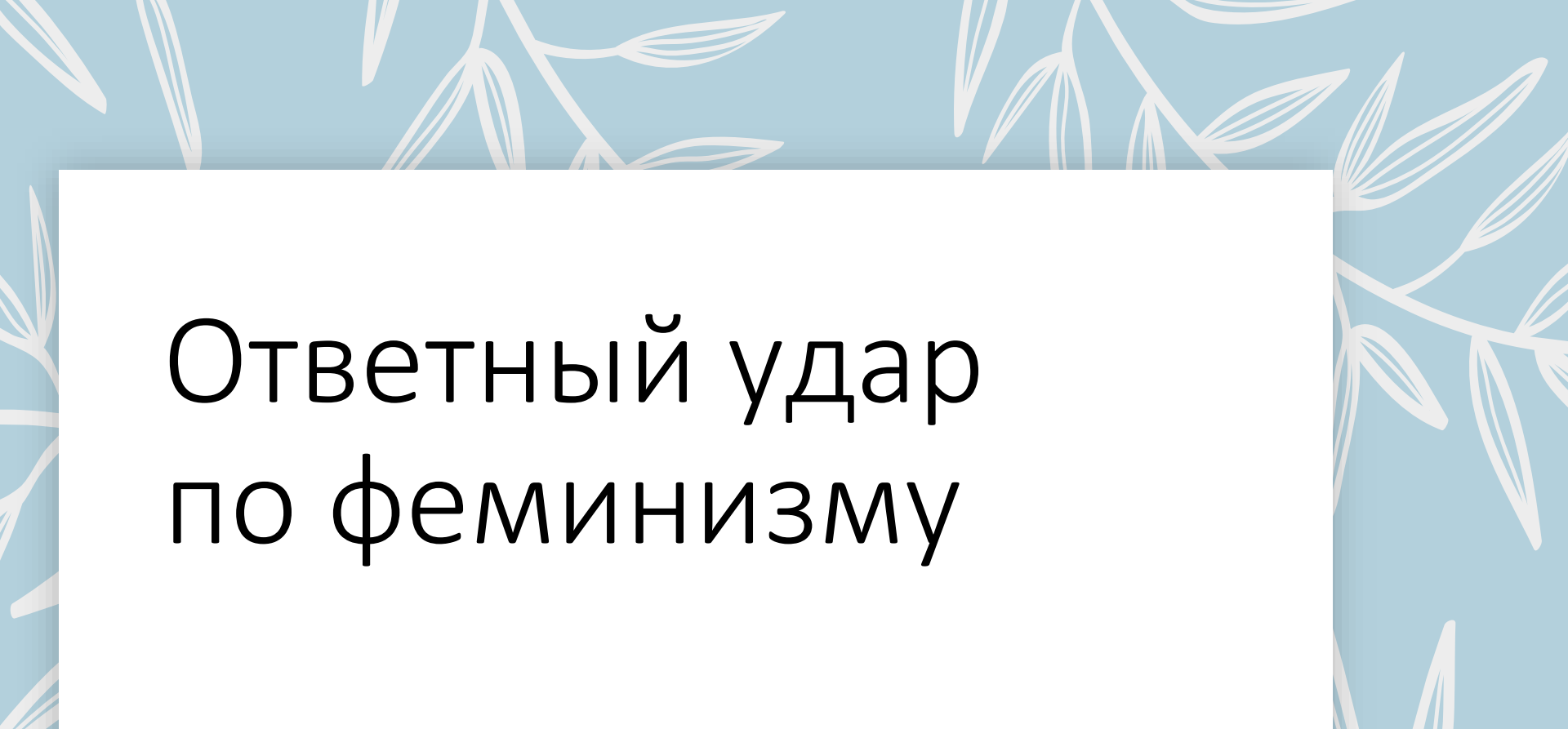




**РАВЕНСТВО**



**СПРАВЕДЛИВОСТЬ**



# Ответный удар по феминизму

Зачем, в принципе,  
использовать  
феминистский подход?

Почему не подход, основанный на  
правах человека?

Женщины,  
работающие полный  
рабочий день,  
зарабатывают лишь  
около 77%  
заработка своих  
коллег-мужчин.  
(WHO: 2013)

В то время как мужчины  
в 2,4 раза чаще умирают от  
COVID-19, женщины в два  
раза чаще погибают от рук  
своего партнера в условиях  
изоляции.  
(M&G online, 2020)

Во всем мире  
62 миллиона  
девочек  
лишены  
образования.  
(UN Foundation:2014)

Американские женщины,  
служащие в Ираке или  
Афганистане, с большей  
вероятностью могут быть  
изнасилованы товарищем,  
чем убиты врагом.  
(Pentagon, 2013)

Сексуальное насилие. На протяжении своей жизни каждая третья женщина,

**всего около 736 миллионов женщин,** подвергается физическому или сексуальному насилию со стороны интимного партнера или сексуальному насилию со стороны не-партнера — число, которое практически не изменилось за последнее десятилетие.

*(Всемирная организация здравоохранения, 2021 г.).*

# Это важно – в глобальном масштабе

- Цель устойчивого развития 5:
- Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Гендерное равенство — это не только одно из основных прав человека, но и необходимая основа для мира, процветания и устойчивого развития во всем мире. За последние десятилетия был достигнут прогресс, но мир не находится на пути к достижению гендерного равенства к 2030 году (ЦУР).

# Для оценки как профессии

Добровольные профессиональные организации в сфере оценки (VOPEs), в которые входят общества и ассоциации, а также неформальные профессиональные сети, продвигают профессию оценщика различными путями.



# Оценка, основанная на феминистских принципах

В этом контексте возникла оценка,  
основанная на феминистских  
принципах





# Подход

Оценка, основанная на феминистских принципах руководствуется одним всеобъемлющим принципом: обращайтесь внимание на гендерное неравенство на всех этапах проведения оценки от начала и до конца, учитывая различные мнения женщин. Этот всеобъемлющий принцип поддерживается восемью принципами, которые дают рекомендации о том, как проводить *оценку, основанную на феминистских принципах (ОФП)*.

**Принцип 1: Со-творчество.** Привлекайте женщин к дизайну оценки и учитывайте различные мнения женщин при планировании процесса оценки.

**Принцип 2: Будьте открыты к различным точкам зрения и принимайте их во внимание.** Женщины не являются монолитными или однородными в своем опыте или взглядах.

**Принцип 3: Нарращивание потенциала.** Устраните барьеры и опирайтесь на сильные стороны для поддержки инклюзивного участия женщин.

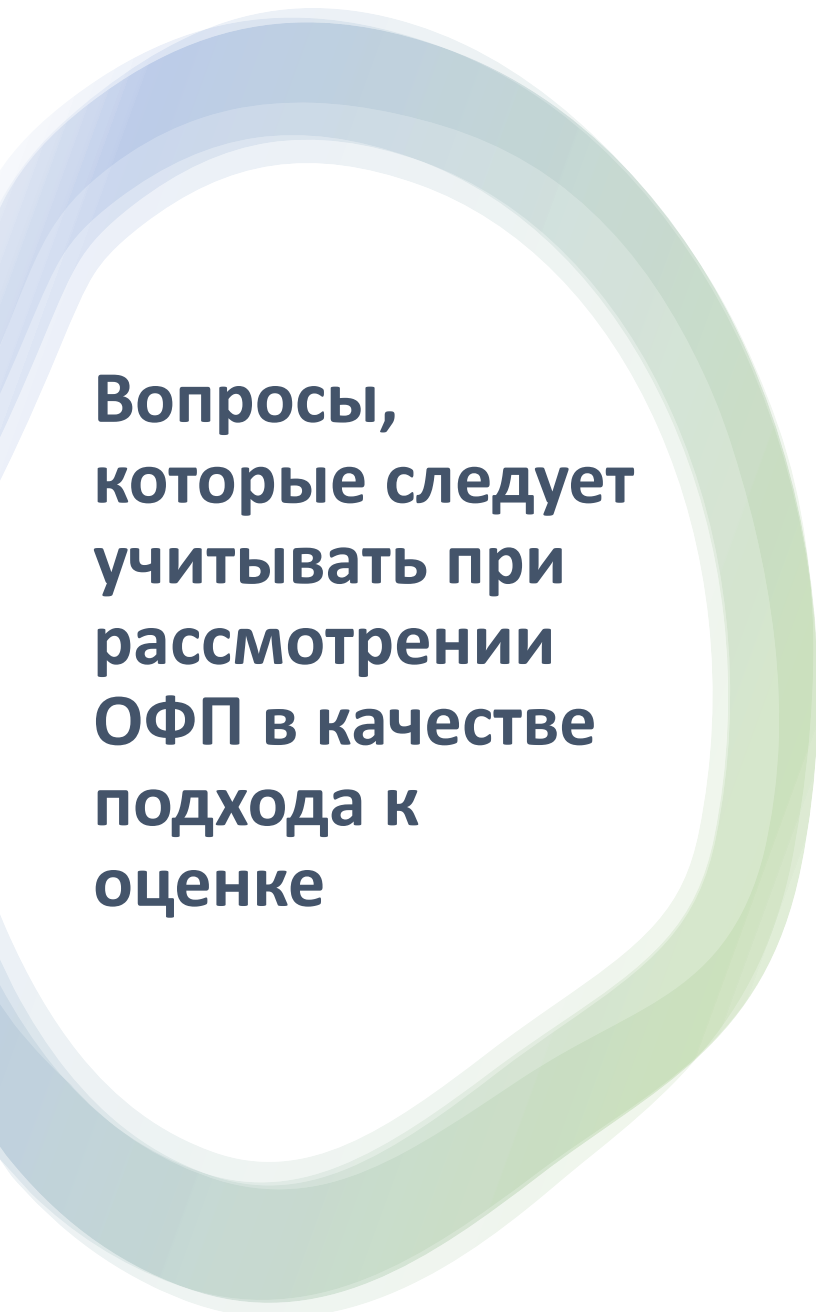
**Принцип 4: Определите источник динамики власти, которая поддерживает неравенство, и работайте над уменьшением этого неравенства в процессе оценки.** Гендерное неравенство, в основном, связано с дисбалансом власти. Поскольку ОФП привносит политический аспект в процесс оценки для поддержки трансформационных изменений для женщин, будьте готовы иметь дело с динамикой в сфере властных полномочий.

**Принцип 5: Используйте системный взгляд на системное и структурное гендерное неравенство.** Системные подходы предлагают практические способы изучения множественных систем подавления. Определите ответственность внутри системы. (Медоуз, 2001).

**Принцип 6. Признайте, что производство знаний не является ценностно нейтральным.** Знание может воспроизводить дисбаланс власти, который институционализирует гендерную дискриминацию.

**Принцип 7. Изучите межсекторные аспекты гендерного неравенства.** Пол не всегда является единственной или даже основной причиной того, что женщина может столкнуться с дискриминацией (Хукс, 2020).

**Принцип 8. Поддерживайте активность, направленную на уменьшение гендерного неравенства.** Данные эмпирической оценки можно использовать для того, чтобы направлять и подталкивать общество к тому, чтобы сделать его лучше для женщин.



## Вопросы, которые следует учитывать при рассмотрении ОФП в качестве подхода к оценке

Оправдывает ли *контекст* оценки использование хотя бы от одного из основных убеждений феминистской оценки? Может ли оценка как-либо выиграть от этого?

Есть ли в оцениваемой инициативе или в процессе оценки какой-либо элемент, направленный на то, чтобы подвергнуть сомнению или изменить *соотношение сил* или повлиять на проблемы связанные с *неравенством*?

Как улучшить *процесс оценки*, задействовав один или несколько принципов ОФП?

Как мышление в духе ОФП может улучшить *сбор данных*?

Каким образом *анализ данных* с учетом принципов ОФП может обеспечить важные выводы, которые приведут к действенным рекомендациям?

Как ОФП может повлиять на *распространение результатов оценки* для более активного их использования? Для кого?

ОФП в  
двух  
словах...

---



**Быть или не  
быть**

**...феминистом?**




НАДО ЛИ СТАНОВИТЬСЯ ФЕМИНИСТАМИ ДЛЯ  
ТОГО, ЧТОБЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОФП?

**Вам не обязательно  
быть феминистами или  
называть себя феминистами  
для того, чтобы использовать  
ОФП или получать от неё  
пользу**

---

Почему я использую  
феминистскую оценку

---



**1 – Заставляет меня видеть мир с разных сторон**

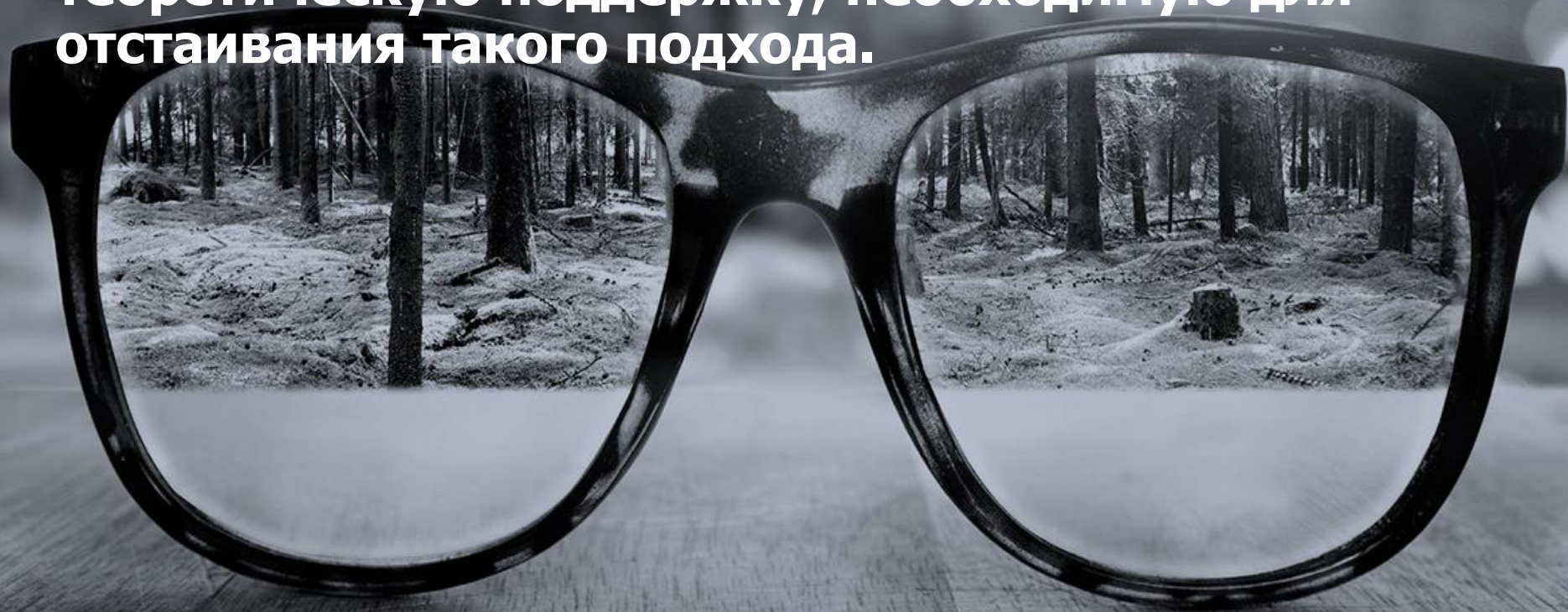


2 – Расширяет мое  
понимание — приводит к  
более глубоким выводам  
и более реалистичным  
рекомендациям.





**3 - Поощряет меня задавать эти СЛОЖНЫЕ вопросы, направляет меня в дискуссиях и обеспечивает теоретическую поддержку, необходимую для отстаивания такого подхода.**



4 – ОФП совершенствует меня как специалиста по оценке, потому что поддерживает меня в отстаивании ценности такого отношения к другим, какое я хотела бы видеть по отношению к себе, и помогает мне действовать соответственно.



**Кто-то сказал мне, что я  
бежала как девчонка.**



**(Dina Asher Smith\*)**

\*Дина Эшер-Смит- двукратный бронзовый призёр Олимпийских игр в эстафете 4×100 м (2016 и 2020), чемпионка мира 2019 года на дистанции 200 метров, четырёхкратная чемпионка Европы. Рекордсменка Великобритании на дистанциях 100 метров и 200 метров.

**Я ответила, что он  
бы тоже так смог...  
...если бы бежал  
немного быстрее.**

# ИСТОЧНИКИ

